



DECRETO RETTORALE N. 6137

**Procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010 come da allegato n. 1
IL RETTORE**

Vista la legge 9.5.1989, n. 168 ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 concernente le nuove norme sull'accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni;

Visto lo Statuto dell'Università Vita-Salute San Raffaele approvato con Decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica in data 2 agosto 1996 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.M. 4 ottobre 2000, concernente la rideterminazione e l'aggiornamento dei Settori Scientifico Disciplinari e la definizione delle relative declaratorie, e successive modificazioni;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, relativo alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;

Vista la L. 30 dicembre 2010 n.240 ed in particolare l'art.24 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.M. n. 243 del 25 maggio 2011 riguardante i criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all'articolo 24, comma 2 lett. c) della legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il Decreto Legge 9 febbraio 2012 n. 5 convertito, con modificazioni, in legge 4 aprile 2012, n. 35;

Visto il Decreto Rettoriale n. 2798 dell'11 febbraio 2010 con cui è stato emanato il Regolamento sui procedimenti amministrativi dell'Università Vita-Salute San Raffaele, come aggiornato dal Decreto Rettoriale n. 3733 del 18 marzo 2013;

Visto il D.M. del 30 ottobre 2015, n. 855 riguardante la rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali;

Vista la L. 25 febbraio 2016, n. 21;

Vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232;

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016, n. 244 convertito con modificazioni dalla L. 27 febbraio 2017, n. 19;

Visto il D.M. del 01 settembre 2016 n. 662 riguardante "Definizioni della tabella di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere";

Visto il D.M. del 01 giugno 2017 n. 372 riguardante "Integrazione del decreto 1° settembre 2016, n. 662, recante la tabella di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere";

Visto il Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Decreto Rettorale n. 6000 dell'11 aprile 2019 con il quale è stato emanato il nuovo Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010;

Vista la delibera del Consiglio di Facoltà di Psicologia del 16 aprile 2019;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 13 maggio 2019.

DECRETA

Art. 1

Procedure selettive e oggetto del contratto

Ai sensi dell'art.24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010 è indetta la procedura di selezione per il conferimento di n. 1 contratto di Ricercatore a tempo determinato (denominato **contratto "Junior"**), come indicato nell'allegato n. 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

Il contratto ha come oggetto lo svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti e alle studentesse presso la Facoltà di Psicologia dell'Università Vita-Salute San Raffaele di Milano.

Art. 2

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Sono ammessi/e a partecipare alla selezione i/le candidati/e italiani/e e stranieri/e che sono in possesso di uno dei seguenti requisiti:

a) titolo di dottore di ricerca o **titolo equivalente** conseguito in Italia o all'estero.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Per il dottorato conseguito all'estero, il/la candidato/a deve presentare la documentazione relativa:

- all'equivalenza ex art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 (sito web: [http://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/modulo equivalenza LAUREA Ministero UNIVERSITA 0.pdf](http://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/modulo_equivalenza_LAUREA_Ministero_UNIVERSITA_0.pdf))

oppure

- all'equipollenza ex art. 74 del DPR n. 382/1980 (sito web <http://www.miur.gov.it/web/guest/dottorati>)

del titolo, rilasciata dalle competenti autorità.

Al fine di garantire la più ampia partecipazione alla procedura, qualora il/la candidato/a non fosse in possesso della documentazione relativa all'equivalenza/equipollenza all'atto della presentazione della domanda, tale documentazione dovrà essere necessariamente posseduta dal/dalla candidato/a al momento della stipula del contratto.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i/le candidati/e:

- professori universitari di prima e seconda fascia e ricercatori già assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che hanno avuto contratti in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato, ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge 240/2010 presso l'Università Vita-Salute San Raffaele o presso altri Atenei italiani, statali o non statali o telematici, nonché presso gli Enti di cui al comma 1 dell'art. 22 della Legge 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto di cui al presente bando, superi complessivamente i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Inoltre non possono partecipare alla selezione:

- 1) coloro che siano esclusi/e dal godimento dei diritti civili e politici, o siano oggetto di condanna penale implicante l'interdizione dai pubblici uffici;
- 2) coloro che siano stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 3) coloro che siano stati/e dichiarati/e decaduti/e da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10/1/1957, n.3, o del r.d. 31 agosto 1933, n. 1592;
- 4) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla Facoltà che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Tanto i requisiti per ottenere l'ammissione, quanto l'assenza delle cause impeditive, devono sussistere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 3

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla procedura di selezione, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili per la procedura, possono essere presentati per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, alla seguente pagina del sito dell'Università:

<http://www.unisr.it>

oppure alla pagina della piattaforma Pica:

<https://pica.cineca.it/unisr/>

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'autoregistrazione al sistema. Il/la candidato/a dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF. Ogni allegato alla domanda (pubblicazioni/documenti/ecc.) non dovrà superare lo spazio di 30 megabyte.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre 30 giorni successivi a quello di pubblicazione dell'avviso del bando nella Gazzetta Ufficiale. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è posticipata al primo giorno lavorativo successivo. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

Firma il documento sul server ConFirma

Per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato.

Firma digitalmente il documento sul proprio dispositivo

Per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) e software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF del documento scaricato da questo sito, il file firmato in formato pdf.p7m da ricaricare sul sito stesso.

In caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate firma il documento manualmente

Per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sito.

Pena l'esclusione la domanda deve essere firmata dal/dalla candidato/a e corredata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

In caso di comprovata impossibilità, l'Amministrazione si riserva di accettare la domanda di ammissione e la relativa documentazione richiesta nel bando **anche in formato cartaceo** (come da fac-simile allegato al presente bando), sempre nel rispetto dei termini e delle condizioni previste dal presente bando, osservando le modalità qui di seguito descritte:

- la documentazione di partecipazione dovrà essere posta in unico plico, chiuso e sigillato, contenente al suo interno tre buste recanti le seguenti diciture: "A) domanda di partecipazione", "B) Curriculum, titoli, elenco delle pubblicazioni", "C) Pubblicazioni", secondo le disposizioni *infra precisate*;
- sia il plico che le buste dovranno riportarne al loro esterno, a pena di esclusione 1) la dicitura "procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art 24, comma 3, lett. a), della Legge 240/2010", 2) la sigla ed il titolo del settore concorsuale, 3) il profilo, la Facoltà di riferimento della procedura e l'eventuale posizione come esplicitata nell'allegato del bando relativo alla procedura di selezione alla quale il/la candidato/a intende partecipare, 4) il cognome, nome ed indirizzo del/della candidato/a;

- la consegna potrà avvenire, alternativamente:
 - a mano, al Servizio Affari Generali e Legali dell'Università Vita-Salute San Raffaele, Via Olgettina n. 58 Milano, previo appuntamento telefonico (tel. 0291751511-513-584) dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 14.00 (giorni di chiusura: i sabati, le domeniche e i giorni festivi);
 - a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Rettore dell'Università Vita-Salute San Raffaele, Via Olgettina n. 58, 20132 Milano; farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

I/Le candidati/e cittadini/e non italiani/e devono presentare domanda di partecipazione secondo le modalità e i termini indicati nella presente disposizione, fermo restando quanto previsto dal precedente articolo 2.

Le dichiarazioni formulate nella domanda di partecipazione sono da ritenersi rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni solo per i/le candidati/e aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal citato Decreto.

Si segnala che dal 1° gennaio 2012 sono entrate in vigore le modifiche, introdotte con l'articolo 15, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183, alla disciplina dei certificati e delle dichiarazioni sostitutive contenuta nel testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al DPR 445/2000: "Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47".

L'Università quindi non può più richiedere né accettare certificati rilasciati da amministrazioni pubbliche o da gestori di pubblici servizi.

I/le candidati/e stranieri/e che non hanno titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal DPR n. 445/2000 possono utilizzare la procedura telematica per il caricamento dei titoli in formato pdf e dei certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale. Gli originali di detti documenti devono essere prodotti all'Amministrazione all'atto dell'eventuale assunzione.

I certificati o attestati in lingua diversa da quella italiana, francese, inglese, tedesca e spagnola, devono essere accompagnati, a pena di mancata valutazione degli stessi, da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale. Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione, i titoli, i documenti e le pubblicazioni trasmessi oltre il termine stabilito dal presente bando.

L'Amministrazione si riserva di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti presentati presso questa o altre amministrazioni, o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altra procedura selettiva.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste alla segreteria del Servizio Affari Generali e Legali (n. tel. 02 91751513, dalle ore 9.30 alle ore 14.00).

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il seguente indirizzo email: unisr@cineca.it

Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche.

Art. 4 **Contenuto delle domande**

Nella domanda sono indicati:

- 1) cognome e nome;
- 2) codice fiscale (*cittadini/e italiani/e o non italiani/e in possesso di codice fiscale rilasciato dalla competente autorità italiana*);
- 3) luogo e data di nascita;
- 4) luogo di residenza;
- 5) cittadinanza posseduta;
- 6) la selezione a cui si intende partecipare precisando la Facoltà, la tipologia del contratto (lettera a), il settore concorsuale e il settore scientifico-disciplinare, nonché l'eventuale indicazione di "POSIZIONE A", "POSIZIONE B", come esplicitata nell'allegato del bando relativo alla procedura di selezione alla quale il/la candidato/a intende partecipare;
- 7) di essere in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione richiesti dall'art.2 del presente bando cioè:
di essere in possesso del Dottorato di ricerca in _____
conseguito in data _____ presso l'Università di _____;
OVVERO
di avere il titolo di equivalenza/equipollenza del dottorato di ricerca conseguito all'estero, oppure che nei termini previsti dal bando sarà prodotto il titolo equivalente/equipollente al dottorato di ricerca conseguito all'estero;
OVVERO
solo nel caso in cui sia previsto espressamente dall'art. 2 del presente bando quale titolo valido per la partecipazione alla selezione, di essere in possesso del Diploma di scuola di specializzazione medica in _____
conseguito in data _____ presso l'Università di _____;
- 8) di godere dei diritti civili e politici, e di non essere stato oggetto di condanna penale implicante l'interdizione dai pubblici uffici;
- 9) *se cittadino/a italiano/a*: la dichiarazione dell'iscrizione nelle liste elettorali con l'indicazione del comune ovvero dei motivi della eventuale non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- 10) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne penali riportate;
- 11) *solo per i cittadini italiani*: posizione nei confronti del servizio militare;
- 12) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 13) di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10/1/1957, n.3, o del r.d. 31 agosto 1933, n. 1592;
- 14) di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla Facoltà che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- 15) *solo per i/le cittadini/e non italiani/e*: di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

16) di non aver superato complessivamente dodici anni, anche non continuativi, comprendendo il periodo previsto dal contratto di cui al presente bando, in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge 240/2010 presso l'Università Vita-Salute San Raffaele o presso altri Atenei italiani statali o non statali o telematici, nonché presso gli Enti di cui al comma 1 dell'art. 22 della Legge 240/2010. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;

17) di non ricoprire attualmente e di non aver ricoperto precedentemente la qualifica di professore di prima o di seconda fascia o di ricercatore universitario a tempo indeterminato;

18) di aver preso visione e di conoscere il presente bando ed il regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il/la candidato/a elegge ai fini della selezione, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica o, qualora posseduta, di posta elettronica certificata (PEC).

Ogni eventuale variazione del recapito e dell'indirizzo di posta elettronica/posta elettronica certificata deve essere tempestivamente comunicata al Magnifico Rettore (rettore@univr.it).

Alla domanda dovranno essere allegati:

- 1) fotocopia di un documento valido di riconoscimento e del codice fiscale;
- 2) curriculum della propria attività scientifica e didattica nonché curriculum dell'attività clinico assistenziale per i Settori Scientifico Disciplinari per i quali è richiesto;
- 3) titoli ritenuti utili ai fini della selezione, con particolare riferimento alla documentazione relativa all'equivalenza/equipollenza del titolo di dottore di ricerca; nonché con riferimento a quanto previsto dal precedente articolo 3 per i certificati o attestati in lingua diversa da quella italiana, francese, inglese, tedesca e spagnola e per i cittadini stranieri che non hanno titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal DPR n. 445/2000;
- 4) elenco numerato delle pubblicazioni e pubblicazioni presentate con le modalità di cui al successivo articolo 5.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione universitaria, inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla procedura selettiva per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali o telegrafici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 Pubblicazioni

Le pubblicazioni, compresa la tesi di dottorato, che i/le candidati/e intendono far valere ai fini della procedura selettiva, numerate in ordine progressivo come da relativo elenco, vanno inviate per via telematica in formato PDF, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina:

<https://pica.cineca.it/univr/>

Le pubblicazioni ritenute utili ai fini della selezione, dovranno essere presentate rispettando il **numero massimo di pubblicazioni** previsto dall'allegato del bando relativo alla procedura di selezione a cui il/la candidato/a intende partecipare. In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni, la Commissione Giudicatrice valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito.

Si specifica che, ai sensi del D.M. 243/2011, la tesi di dottorato è da considerare una pubblicazione, e quindi, nel caso in cui il/la candidato/a intenda presentarla, dovrà conteggiarla nel numero massimo di pubblicazioni previsto dall'allegato del bando relativo alla procedura di selezione a cui intende partecipare.

Le pubblicazioni contenute nell'elenco ma non prodotte o la trasmissione di pubblicazioni non comprese nell'elenco allegato alla domanda non verranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice.

Sono considerate valutabili ai fini della presente selezione esclusivamente le pubblicazioni o i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali, la tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza di tali condizioni. I testi o gli articoli accettati per la pubblicazione, entro la data di scadenza del bando, devono essere presentati insieme al documento di accettazione dell'editore.

Per le pubblicazioni stampate all'estero deve risultare **possibilmente** la data ed il luogo di pubblicazione o in alternativa il codice ISBN o ISSN o altro equivalente.

Per le pubblicazioni stampate in Italia entro l'1 settembre 2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del Decreto Legislativo Luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660 e successivamente quelli previsti dalla Legge 15 aprile 2004, n. 106 e dal Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 2006, n. 252. L'assolvimento di tali obblighi deve essere certificato da idonea documentazione unita alla domanda che attesti l'avvenuto deposito, oppure da una dichiarazione del/della candidato/a sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000. Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua di origine e, se diversa da quelle sottoindicate, tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, latino, francese, inglese, tedesco e spagnolo. I testi tradotti possono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale.

In caso di comprovata impossibilità, l'Amministrazione si riserva di accettare le pubblicazioni e il relativo elenco anche in formato cartaceo, oppure su supporto (CD o DVD o su supporto USB) esclusivamente in formato PDF sempre nel rispetto dei termini e delle condizioni previste dal presente bando per l'invio in formato cartaceo.

Art. 6

Esclusione dalla selezione

I/Le candidati/e sono ammessi/e con riserva alla selezione. Il Rettore può disporre in ogni momento, con Decreto motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti di partecipazione, ovvero in uno dei casi come sopra previsti, ivi compresa la mancata produzione dei titoli di equivalenza/equipollenza.

Art. 7

Costituzione delle commissioni giudicatrici

Le Commissioni saranno individuate secondo le disposizioni contenute nell'art. 11 del regolamento di Ateneo per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010.

Le Commissioni sono nominate con Decreto del Rettore e pubblicizzate sul sito web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione decorre il termine di trenta giorni per l'eventuale riconsiderazione dei commissari da parte dei/delle candidati/e. Qualora tutti/e i/le candidati/e espressamente dichiarino che la Commissione Giudicatrice non è interessata da cause di riconsiderazione, il termine di cui sopra cessa di decorrere anche anticipatamente.

Art. 8

Adempimenti delle commissioni giudicatrici e prove d'esame

L'assunzione dei ricercatori a tempo determinato avviene previo espletamento di procedure selettive che assicurino la valutazione comparativa dei/delle candidati/e e la pubblicità degli atti.

I criteri e le modalità di valutazione dei/delle candidati/e sono stabiliti dalle Commissioni, senza che queste abbiano avuto accesso alla documentazione prodotta dai/dalle candidati/e.

I nominativi dei/delle candidati/e potranno essere resi noti anche mediante pubblicazione sul sito internet dell'Università dopo la definizione e pubblicazione dei criteri di valutazione da parte della Commissione Giudicatrice.

La selezione viene effettuata, verificata l'ammissibilità delle domande da parte della Commissione Giudicatrice, mediante valutazione preliminare dei/delle candidati/e con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri stabiliti dal DM n. 243 del 25 maggio 2011.

A seguito della valutazione preliminare i/le candidati/e comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, sono ammessi/e alla discussione pubblica con la commissione dei titoli e della produzione scientifica che può assumere anche la forma di seminario aperto al pubblico.

I/le candidati/e risultano tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

Nel corso della discussione i/le candidati/e dovranno sostenere anche una prova orale volta a dimostrare l'adeguata conoscenza della **lingua straniera**, come esplicitata nell'allegato del bando relativo alla procedura di selezione a cui si intende partecipare.

La seduta della discussione e della prova orale è pubblica.

La convocazione alla discussione e alla prova orale sarà notificata, tramite raccomandata con avviso di ricevimento, non meno di venti giorni prima del suo svolgimento, con l'indicazione del giorno, del mese, dell'ora e della sede in cui la discussione e la prova avranno luogo.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alla discussione muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 35, comma 2 del D.P.R. n. 445/2000: carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessera di riconoscimento, purché munita di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciata da un'Amministrazione dello Stato.

La mancata presentazione del/della candidato/a alla discussione sarà considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla valutazione selettiva.

A seguito della discussione viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai/dalle candidati/e ammessi/e, in base ai criteri stabiliti dalla Commissione nella seduta preliminare.

La Commissione individua, con adeguata motivazione, l'idoneo della procedura.

La Commissione, inoltre, redige una graduatoria di merito sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e delle pubblicazioni.

A parità di merito la preferenza è determinata dalla minore età anagrafica.

La Commissione potrà decidere, in sede di determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione dei/delle candidati/e, di stabilire un punteggio minimo al di sotto del quale il/la candidato/a non entrerà a fare parte della graduatoria di merito.

Gli atti della commissione sono costituiti dai verbali delle singole riunioni, dei quali sono parte integrante i giudizi, i punteggi assegnati a ciascun/a candidato/a e la motivazione della scelta dell'idoneo.

La Commissione si riunisce presso l'Università Vita-Salute San Raffaele, ovvero, compatibilmente con le attività da svolgere, può avvalersi di strumenti telematici.

La commissione giudicatrice deve concludere la procedura selettiva entro 6 mesi dall'emanazione del decreto di nomina. Il Rettore può prorogare il termine di ulteriori due mesi per la conclusione della procedura per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal Presidente della commissione. Nel caso in cui i lavori non si siano conclusi dopo la proroga, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

Art. 9

Accertamento della regolarità degli atti e proposta di chiamata

Gli atti della procedura sono approvati con apposito decreto.

Nel caso in cui siano riscontrate irregolarità gli atti della commissione potranno essere rinviati con provvedimento motivato alla commissione stessa per la regolarizzazione, stabilendone il termine.

Il Consiglio di Facoltà che ha richiesto il bando formula la proposta di chiamata con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e seconda fascia che viene approvata dal Consiglio di Amministrazione.

In caso di mancato raggiungimento della maggioranza la procedura potrà essere ribandita.

In caso di rinuncia dell'idoneo, la Facoltà formula, con le modalità sopra previste, una nuova proposta di chiamata sulla base della graduatoria di merito redatta dalla Commissione e citata nel precedente art. 8.

La predetta graduatoria di merito ha validità esclusivamente in caso di rinuncia alla chiamata da parte dell'idoneo ovvero per mancata assunzione in servizio dello stesso.

Art. 10

Stipula del contratto

L'idoneo chiamato della selezione stipula con l'Università Vita-Salute San Raffaele un contratto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato, regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.

L'Università Vita-Salute San Raffaele provvede alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortuni e alla responsabilità civile.

Il trattamento economico derivante dalla stipula del contratto in parola sarà definito rispettando il limite minimo di cui all'art. 24, comma 8, della Legge n. 240/2010.

È prevista la proroga del contratto junior, per una sola volta, per soli due anni, previa valutazione positiva delle attività didattiche e di ricerca svolte, effettuata sulla base di modalità, criteri e parametri definiti con apposito decreto del MIUR e previa approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Per quanto riguarda il regime delle incompatibilità, si rinvia all'articolo 16 del regolamento di ateneo per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010 emanato con Decreto Rettorale n.6000 dell'11 aprile 2019.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

Le informazioni e l'accesso ai dati personali ai sensi dell'art.13 del regolamento UE 2016/679 (regolamento generale sulla protezione dei dati) sono disponibili nel relativo allegato al presente bando di cui ne costituisce parte integrante.

Art. 12

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Alessia Fona - Servizio Affari Generali e Legali - Università Vita-Salute San Raffaele, Via Olgettina, 58, Milano.

Art. 13

Pubblicità e disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applica il Regolamento dell'Università Vita-Salute San Raffaele, emanato con Decreto Rettorale n. 6000 dell'11 aprile 2019, per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010, nonché la normativa vigente in materia.

L'avviso di emissione del presente bando è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il testo integrale del bando è pubblicato sul sito dell'Ateneo <http://www.unisr.it>

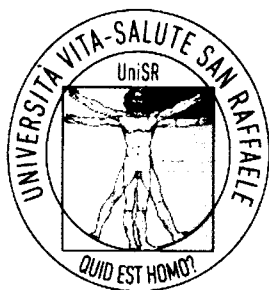
Informazioni relative al bando sono altresì disponibili sul sito del MIUR

(<http://bandi.miur.it>) e sul sito dell'Unione Europea (<http://ec.europa.eu/euraxess>).

Milano, 31 luglio 2019

IL RETTORE
(Prof. Enrico Gherlone)





Allegato n. 1 Decreto Rettorale n. 6137 del 31 luglio 2019

FACOLTA' DI PSICOLOGIA

Procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010

Settore Concorsuale: 10/G1 - Glottologia e linguistica
(In lingua inglese: Academic Recruitment Field: 10/G1 - Historical and general linguistics)

Profilo: Settore Scientifico-Disciplinare: L-LIN/01 - Glottologia e linguistica
(In lingua inglese: Profile: Academic Discipline L-LIN/01 - Historical and general linguistics)
N. 1 POSTO

Durata del contratto: 3 anni, prorogabile per due anni.

Attività oggetto del contratto che il ricercatore dovrà svolgere - obiettivi di produttività scientifica - impegno didattico:

Il ricercatore dovrà svolgere attività scientifica e didattico-formativa all'interno della linguistica generale. Il ricercatore dovrà possedere competenze scientifico disciplinari specificamente riferite alle metodiche sia della linguistica e psicolinguistica, sia della neurolinguistica con particolare riferimento alle tecniche elettrofisiologiche e di neuroimaging.

Attività di ricerca e di didattica inerenti al SSD e pubblicazione di almeno 3 lavori scientifici su temi pertinenti allo stesso SSD.

Il ricercatore è tenuto a rispettare il regime di impegno a tempo pieno.

L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore.

Il ricercatore è tenuto a svolgere almeno 100 ore di didattica frontale per anno accademico.

La quantificazione delle attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è almeno di 1500 ore annue per i ricercatori a tempo pieno.

La **Prova Orale** è volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare ai fini della valutazione: 12 con indicate:

- Numero totale delle citazioni
- Numero medio citazioni per pubblicazioni
- "impact factor" medio per pubblicazioni
- combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice h di Hirsch)

In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni, la Commissione Giudicatrice valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito.

**FAC-SIMILE DELLA DOMANDA DA UTILIZZARE PER L'INVIO CARTACEO SOLO
IN CASO DI COMPROVATA IMPOSSIBILITÀ DI UTILIZZO DEL SISTEMA DI
INVIO TELEMATICO**

Procedura di selezione per l'assunzione di n.1 Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010 come da allegato n.1 – Facoltà di Psicologia – Decreto Rettorale n. 6137 del 31/07/19

Ricercatore Junior

1 TRATTAMENTO DATI PERSONALI E DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITÀ

1.1 Domanda di ammissione

- Struttura: Facoltà di Psicologia**
N. posti: **1**
Settore concorsuale: **10/G1 - Glottologia e linguistica**
Settore scientifico disciplinare: **L-LIN/01 - Glottologia e linguistica**
Numero massimo di pubblicazioni: **12**

1.2 Trattamento dati personali

- Si dichiara di aver preso visione della informativa sul trattamento dei dati personali;
- Si autorizzano il Titolare e il Responsabile al trattamento dei dati personali nei termini specificati dalla suddetta informativa.

1.3 Dichiarazione di responsabilità

- Il firmatario, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo e s.m.i., attesta la veridicità di quanto dichiarato nella presente domanda.

2 DATI ANAGRAFICI E RECAPITI

2.1 Dati anagrafici

Nome: _____
Cognome: _____
Sesso: _____
Data di nascita: _____
Cittadinanza: _____
Codice fiscale: _____
Stato di nascita: _____
Comune di nascita: _____

2.2 Residenza

Paese: _____
Città: _____
Indirizzo: _____ numero civico: _____
CAP: _____

2.3 Recapito per ogni eventuale comunicazione (se diverso dalla residenza)

Paese: _____
Comune: _____
Indirizzo: _____ numero civico: _____
CAP: _____

2.4 Recapiti telefonici e telematici agli effetti del bando

Telefono fisso: _____
Telefono mobile: _____
Indirizzo e-mail: _____
PEC: _____

3 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

3.1 Titoli

Dichiaro di essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti previsti dal bando (barrare l'opzione corrispondente):

- Titolo di dottorato di ricerca o titolo equivalente, conseguito in Italia o all'estero:**

Dottorato di Ricerca

Denominazione titolo: _____

Ateneo di appartenenza: _____

Data di conseguimento: _____

Denominazione titolo (barrare l'opzione corrispondente):

- Titolo di studio conseguito in Italia;
- Titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equivalente/equipollente. **Allegare** il provvedimento che certifica l'equivalenza/equipollenza;
- Si impegna a produrre all'Amministrazione in ogni caso e a pena di esclusione, il provvedimento di equivalenza/equipollenza al corrispondente italiano al momento della stipula del contratto.

- Titolo di diploma di Scuola di Specializzazione medica, per i settori interessati:**

Specializzazione in area medica (da compilare se chiesto in bando)

Denominazione titolo: _____

Ateneo di appartenenza: _____

Data di conseguimento: _____

Denominazione titolo (barrare l'opzione corrispondente):

- Titolo di studio conseguito in Italia;
- Titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equivalente/equipollente. **Allegare** il provvedimento che certifica l'equivalenza/equipollenza;
- Si impegna a produrre all'Amministrazione in ogni caso e a pena di esclusione, il provvedimento di equivalenza/equipollenza al corrispondente italiano al momento della stipula del contratto.

4 ELENCO DEI PRODOTTI DELLA RICERCA

4.1 Elenco delle Pubblicazioni

Allegare: elenco delle pubblicazioni e pubblicazioni.

5 TITOLI DIDATTICI E SCIENTIFICI

5.1 Titoli didattici e scientifici

Allegare: Titoli ritenuti utili ai fini della selezione, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 3 del bando per i certificati o attestati in lingua diversa da quella italiana, francese, inglese, tedesca e spagnola e per i cittadini stranieri che non hanno titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal DPR n. 445/2000.

6 DICHIARAZIONI

6.1 Dichiaro:

- di essere in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione richiesti dall'art.2 del bando di concorso;
- di godere dei diritti civili e politici, e di non essere stato oggetto di condanna penale implicante l'interdizione dai pubblici uffici;
- di non ricoprire attualmente e di non aver ricoperto precedentemente la qualifica di professore di prima o di seconda fascia o di ricercatore universitario a tempo indeterminato;
- di non aver superato complessivamente dodici anni, anche non continuativi, comprendendo il periodo previsto dal contratto di cui al presente bando, in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge 240/2010 presso l'Università Vita-Salute San Raffaele o presso altri Atenei italiani statali o non statali o telematici, nonché presso gli Enti di cui al comma 1 dell'art.22 della Legge 240/2010. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10/1/1957, n.3, o del r.d. 31 agosto 1933, n. 1592;
- di impegnarsi a comunicare ogni eventuale variazione che dovesse intervenire rispetto al possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura;
- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla Facoltà che effettua la chiamata ovvero con il rettore, il direttore generale o un componente del consiglio di amministrazione dell'ateneo;
- di aver preso visione e di conoscere il presente bando ed il regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 24 della legge 240/2010;
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Condanne penali

- Il candidato dichiara di avere riportato condanne penali
Specificare le condanne penali riportate (indicare eventuali condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale): _____

- Il candidato dichiara di non avere riportato condanne penali

Iscrizione alle liste elettorali

- Il candidato dichiara di essere iscritto alle liste elettorali
Nel comune di: _____
- Il candidato dichiara di non essere iscritto alle liste elettorali
Specificare le motivazioni: _____

Dichiaro di essere nella seguente posizione rispetto agli obblighi militari:

- Assolto
- Esente
- Esonerato
- Altro: _____

7 ALLEGATI

7.1 Curriculum vitae

Allegare:

- Curriculum dell'attività scientifica e didattica nonché curriculum dell'attività clinico assistenziale per i Settori Scientifico Disciplinari per i quali è richiesto

7.2 Documenti

Allegare:

- Documento di identità in corso di validità
- Codice fiscale

7.3 Dichiaro:

- che ogni contenuto relativo a titoli, pubblicazioni e attività svolte, riportato nella domanda di partecipazione e nel curriculum, è conforme al vero.
- che le pubblicazioni presentate sono conformi all'originale.
- che per le pubblicazioni stampate in Italia entro l'1 settembre 2006 sono stati adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del Decreto Legislativo Luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660 e successivamente quelli previsti dalla Legge 15 aprile 2004, n. 106 e dal Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 2006, n. 252.

Data

Firma

Si ricorda che, pena l'esclusione, la domanda deve essere firmata.

ALLEGATO

INFORMAZIONE E ACCESSO AI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI)

1) INFORMATIVA PRIVACY

Università Vita-Salute San Raffaele, con sede in Milano, Via Olgettina 58, C.F. 97187560152 (di seguito, l'“**Università**”) si impegna a tutelare costantemente la *privacy* degli interessati. La presente informativa è volta ad illustrare la *policy* adottata da parte dell'Università in materia di *privacy* al fine di: **(i)** rendere note all'interessato le modalità secondo le quali i suoi dati personali vengono trattati; e **(ii)** consentire all'interessato di prestare il proprio consenso espresso e consapevole al trattamento dei dati personali acquisiti. Quanto sopra nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 13 del Regolamento CE n. 679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito il “**Regolamento**”) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (di seguito, il “**Codice Privacy**”).

Le informazioni ed i dati da lei forniti o altrimenti acquisiti saranno oggetto di trattamento nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento ed al Codice Privacy e degli obblighi di riservatezza che ispirano l'attività dell'Università.

Ai sensi delle prescrizioni di cui al Regolamento ed al Codice Privacy, i trattamenti effettuati dall'Università saranno improntati ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità e della conservazione, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità e riservatezza.

2) TITOLARE E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Titolare dei trattamenti è Università Vita-Salute San Raffaele.

Conformemente a quanto prescritto **(i)** dal Regolamento (cfr. Art. 37) e **(ii)** dalle Linee Guida del CODAU, a mezzo delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 gennaio 2018 l'Università ha nominato GSD SISTEMI E SERVIZI S.C.A.R.L., con sede in Milano, Corso di Porta Vigentina 18, P. IVA 06959200962 (di seguito, “**GSD**”), responsabile per la protezione dei dati (di seguito, il “**RPD**”).

Il professionista indicato da GSD ai fini dello svolgimento dell'incarico di RPD è il Dott. Gabriele Tettamanti nato a Como, in data 8 agosto 1980, C.F. TTTGRL80M08C933F.

Il RPD è a disposizione per qualunque informazione inerente il trattamento dei dati personali svolto da parte dell'Università.

Di seguito si riportano i dati di contatto del Titolare e del RPD:

Email: privacy@univr.it

3) CATEGORIE, NATURA E FINALITÀ DEI DATI TRATTATI

I dati personali acquisiti in dipendenza della candidatura - dati anagrafici, di contatto, dati relativi al percorso scolastico/universitario, dati di carriera, dati sensibili e giudiziari - sono trattati per finalità connesse esclusivamente alla procedura di selezione del personale ed alla gestione della medesima, anche attraverso la Piattaforma Integrata Concorsi Atenei (di seguito, “**PICA**”), comprendendo altresì lo svolgimento di tutte le attività necessarie per consentirle l'accesso al servizio PICA; la gestione di eventuali reclami e/o contenziosi; la prevenzione/repressione di frodi e di qualsiasi attività illecita, la gestione dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio o di eventuale stipula del contratto di collaborazione nonché tutti gli adempimenti prescritti in capo all'Università dalla normativa vigente, nel rispetto delle

norme del Regolamento, del Codice Privacy e dei richiamati principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità e della conservazione, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità e riservatezza in relazione ai fini per i quali sono trattati.

Per quanto riguarda, in particolare, i dati qualificati come sensibili (*id est* dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale) ed i dati giudiziari (*id est* i dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'art. 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli artt. 60 e 61 del Codice di Procedura Penale), nel perseguimento delle finalità sottese alla procedura di selezione del personale, ed ai fini della gestione della medesima, l'Università potrebbe dover entrare in possesso dei seguenti dati:

- a) dati relativi al dipendente e/o a familiari diversamente abili o ad elementi reddituali ai fini della fruizione di eventuali agevolazioni previste dalla legge;
- b) dati relativi allo stato di gravidanza al fine di attuare tutte le cautele necessarie per la tutela della donna in stato di gravidanza, anche ai fini della fruizione di eventuali agevolazioni e benefici di legge;
- c) dati idonei a rivelare l'adesione a sindacati.

I dati sensibili e giudiziari sopra descritti, raccolti sia presso gli interessati che presso i terzi, vengono trattati dagli uffici competenti, sia su base cartacea che su base informatica.

4) DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I destinatari dei dati che ci fornirà sono il Titolare del trattamento e il Responsabile - Cineca Consorzio Interuniversitario, quale fornitore del servizio PICA - con sede in via Magnanelli 6/3 - 40033 Casalecchio di Reno (BO) oltre ai soggetti autorizzati al trattamento dei dati per le finalità sopra riportate.

Dopo che la commissione giudicatrice avrà stabilito i criteri di valutazione, sul sito dell'Ateneo potranno essere resi noti i nominativi dei candidati.

5) NATURA OBBLIGATORIA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Nel rispetto dei richiamati principi di limitazione delle finalità e della conservazione e di minimizzazione dei dati, si segnala che il conferimento dei dati personali è obbligatorio ed il mancato conferimento determina l'impossibilità di avvio della procedura di selezione da parte dell'Università.

6) MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

I dati personali sono trattati con strumenti manuali ed automatizzati, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse, per il tramite di misure di sicurezza adeguate e per il tempo strettamente necessario a raggiungere le finalità sopra indicate. In ogni caso l'Università tratterà i dati personali fino al tempo permesso dalla normativa vigente per il tempo previsto dallo specifico obbligo o norma di legge applicabile.

7) TRASFERIMENTI DEI DATI PERSONALI

I dati personali acquisiti da parte dell'Università non formano oggetto di trasferimento presso paesi terzi.

8) DIRITTI DEGLI INTERESSATI

L'interessato ha il diritto di chiedere all'Università, in qualunque momento, l'accesso ai suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento nei casi previsti dall'Art. 20 del Regolamento, ha diritto di richiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'Art. 18 del Regolamento, nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano (portabilità), nei casi previsti dall'Art. 20 del Regolamento.

Le richieste vanno rivolte per iscritto tramite email da inviarsi al Titolare ed al RPD.

L'interessato ha sempre diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali), ai sensi dell'Art. 77 del Regolamento, qualora ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.